

職場で、こんな悩みや困りごとはありませんか？

労働者の方

● サービス残業が当たり前になっている。	<input type="checkbox"/>
● 休み時間中も仕事(電話対応など)を命令されることがある。	<input type="checkbox"/>
● 退職を勧奨又は強要された。	<input type="checkbox"/>
● 会社から説明もなく月給の引き下げが行われた。	<input type="checkbox"/>
● ハワハラやセクハラをされた経験がある。	<input type="checkbox"/>
● 有期雇用契約の更新を繰り返してきたが、突然、更新を拒否された。	<input type="checkbox"/>
● 年次有給休暇を取りにくい雰囲気がある。	<input type="checkbox"/>
● 解雇されたが、解雇理由に不満がある。	<input type="checkbox"/>
● 妊娠・出産が理由で退職させられそうである。	<input type="checkbox"/>

経営者の方

● 給与等の待遇面について、社員から不満をぶつけられている。	<input type="checkbox"/>
● 遅刻や欠勤が多い等、勤務態度に問題がある社員への対応に困っている。	<input type="checkbox"/>
● 退職した社員と在職中の未払い残業代の請求等でもめている。	<input type="checkbox"/>
● 労働条件の変更について、社員との話し合いが円満に進まない。	<input type="checkbox"/>
● 解雇した社員に、解雇理由を受け入れてもらえない。	<input type="checkbox"/>
● 社員が配置転換に従わず、対応方法が分からない。	<input type="checkbox"/>

ひとつでも当てはまる方は、お気軽に社労士にご相談ください。
「あっせん」という話し合いで解決する方法があります。

“国家資格者の
社労士が
解決します”



かいけサポート

労務紛争解決サービス

法務大臣認証・厚生労働大臣指定

社労士会労働紛争解決センター 三重

お電話は

0570-064-794

受付時間：月曜日から金曜日までの10:00~16:00まで(祝祭日を除く)

社労士 あっせん

検索